

POUR COMMUNICATION IMMÉDIATE

Brampton prévoit mettre en œuvre les recommandations produites par un examen indépendant du racisme anti-Noirs

BRAMPTON, ON (5 mai 2022) – la Ville de Brampton poursuit ses efforts afin de créer un environnement sûr, accessible, antiraciste et inclusif où son personnel et ses résidents peuvent réaliser leur potentiel et s'épanouir.

La semaine dernière, la Ville a organisé un atelier du Conseil et une réunion générale de ses employés pour discuter des résultats de [l'examen par un organisme indépendant des expériences vécues par les employés noirs de la Ville](#), incluant une évaluation des politiques et des règles et procédures afin d'évaluer l'existence et l'importance des pratiques et événements discriminatoires.

La Ville a retenu les services de Williams RH Law pour mener l'examen indépendant commencé à l'automne 2020. L'examen s'est penché sur les expériences et les observations des employés de la ville en lien avec le racisme anti-Noirs direct, indirect, subtil et systémique.

En se basant sur l'information rassemblée au cours d'entretiens avec les participants et l'étude de la documentation concernée, Williams RH Law ont distingué 26 conclusions principales liées aux expériences et observations des employés en matière de racisme anti-Noirs dans leur environnement de travail. Ces conclusions ont été classées dans les catégories suivantes :

- Diversité raciale
- Environnement et culture sur les lieux de travail
- Politiques et pratiques d'embauche
- Avancement professionnel
- Formation et politiques en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion (EDI)
- Initiatives EDI en place
- collecte de données identitaires

Le Bureau de l'équité et la division des Ressources humaines de Brampton collaboreront avec le personnel et les intervenants internes de la Ville afin de documenter collectivement les étapes suivantes et préparer un plan d'action pour traiter les questions liées à l'équité, à la diversité, à l'inclusion et à l'antiracisme dans la ville.

À propos du Bureau de l'équité

La ville de Brampton soutient la priorité du mandat du Conseil « Brampton est une mosaïque » par le biais de son Bureau de l'équité, créé dans le but de servir ses employés et ses citoyens. Mis en place en décembre 2020, le Bureau de l'équité est responsable d'assurer le traitement juste et équitable de toutes les personnes et de promouvoir un environnement harmonieux dans l'administration municipale comme pour ses résidents.

En juin 2020, le Conseil municipal a approuvé la création d'une *Unité d'émancipation sociale, culturelle et économique pour les Noirs des Caraïbes et d'Afrique et d'antiracisme envers les Noirs*. Depuis, le Conseil a approuvé une résolution voulant combiner l'*Unité d'émancipation sociale, culturelle et économique pour les Noirs des Caraïbes et d'Afrique et d'antiracisme envers les Noirs* au Bureau de l'équité afin de soutenir l'engagement de la ville envers la diversité, l'équité, l'inclusion et l'antiracisme.

Pour plus d'information à propos du Bureau de l'équité, visitez Brampton.ca.

Citations

« Brampton est une mosaïque et nous nous sommes engagés à tenir compte de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans tous les programmes, tous les services et toutes les initiatives de la Ville. L'examen indépendant du racisme anti-Noirs indique que notre corporation a fait de grands pas, mais qu'il nous reste encore beaucoup de travail à accomplir pour obtenir une véritable transformation systémique et organisationnelle. Ensemble, nous continuerons de briser les obstacles afin d'assurer que tous obtiennent un traitement juste et équitable. »

- *Patrick Brown, maire, ville de Brampton*

« À titre de première femme noire élue au Conseil municipal de Brampton, je suis fière que la Ville de Brampton continue de prendre des mesures pour créer un environnement sûr, accessibles, antiraciste et inclusif pour notre personnel et tous les résidents de notre communauté. Cet examen indépendant nous démontre que même si la Ville a entrepris de traiter les questions liées à la diversité, à l'équité, à l'inclusion et au racisme, il nous reste encore du travail à accomplir. Le Conseil et le personnel continueront de collaborer au développement du plan d'action qui nous permettra de combattre la discrimination systématique et de travailler à la création d'un milieu de travail antiraciste. »

- *Charmaine Williams, conseillère municipale pour les quartiers 7 et 8, Brampton*

« Nous nous sommes engagés à écouter, à apprendre et à faire en sorte que les employés noirs de la Ville de Brampton y vivent une expérience non discriminatoire; cet examen indépendant nous montre clairement le chemin à prendre pour améliorer notre culture en milieu de travail. Notre organisation continuera de prendre toutes les mesures nécessaires pour développer une main-d'œuvre diversifiée qui reflète la communauté que nous desservons et un environnement inclusif où chacun et chacune peut s'épanouir.

- *Paul Morrison, directeur général intérimaire, ville de Brampton*

« J'aimerais remercier tout le personnel qui a contribué à cet examen indépendant pour son courage, pour avoir fait connaître leur vérité collective et pour avoir perturbé le statu quo afin que les choses changent dans l'avenir. Notre Bureau de l'équité poursuivra le travail accompli afin de faire notre organisation un milieu antiraciste et il continuera de collaborer avec les employés de la Ville et les principaux intéressés afin de cerner les zones cibles pour créer un environnement sûr, accessible et inclusif. »

- *Michele Byrne, directrice, Bureau de l'équité, ville de Brampton*

« Nous avons été honorés de pouvoir soutenir la stratégie et le plan de travail de la Ville de Brampton pour la diversité et l'inclusion en milieu de travail en procédant à un examen EDI ciblant plus particulièrement l'expérience des employés noirs du point de vue du racisme anti-Noirs. Depuis le début de notre mission, la Ville a gagné beaucoup de terrain dans sa progression dans le combat contre le racisme anti-Noirs et les autres formes de discrimination et d'inégalité systémiques en milieu de travail, en particulier par l'établissement de son Bureau de l'équité. La façon dont le personnel-cadre et les employés ont contribué à notre processus nous rassure sur le fait que la Ville continuera de progresser au fur et à mesure qu'elle mettra nos recommandations et d'autres initiatives en œuvre afin de rendre le milieu de travail plus équitable, plus diversifié et plus inclusif pour le plus grand bien de tous les employés. Nous vous remercions d'avoir fait confiance à notre Cabinet pour mener à bien ce travail si important et nous offrons à Brampton nos meilleurs vœux pour la poursuite de son projet EDI. »

- *Laura Williams, Williams RH Law*

-30—

Une des villes dont la croissance est la plus rapide au Canada, Brampton héberge 700 000 habitants et 75 000 entreprises. Les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. Nous tirons notre motivation de nos collectivités diversifiées, nous attirons l'investissement, et nous nous lançons sur un chemin qui fera de nous des chefs de file de l'innovation technologique et environnementale. Nous établissons des partenariats pour le progrès afin de construire une ville saine, sécuritaire, durable et prospère. Retrouvez-nous sur [Twitter](#), [Facebook](#) et [Instagram](#). Pour en savoir plus, visitez www.brampton.ca

CONTACT MÉDIA

Service des médias multiculturels de la Ville de Brampton

multiculturalmedia@brampton.ca